

女性活躍推進法（平成28年4月1日施行）に基づく 一般事業主行動計画を策定しましょう！

常時雇用する労働者の数が301人以上の事業主は、自社の女性活躍推進のため、自社の女性の活躍状況の把握・課題分析、 の課題分析を踏まえた行動計画の策定・社内周知・公表、労働局への届出、 女性の活躍に関する情報公表を行うことが義務づけられています。

この法律では、**300人以下の事業主の皆様は努力義務**となっていますが、少子高齢化による労働力不足が懸念される中、女性社員の能力を高め継続就業できる職場環境づくりを行うことは、企業にとっても、必要不可欠な課題となっています。企業規模に関わらず、個々の企業の課題に応じて積極的に取り組みましょう。

<ステップ1>

自社の女性の活躍状況を把握し(1)、課題分析を行ってください(2)

次の女性の活躍状況(~)については必ず把握し、課題分析を行ってください。

採用者に占める女性比率 勤続年数の男女差 労働時間の状況 管理職に占める女性比率

女性の活躍状況の把握や課題分析のための支援ツールについては、厚生労働省のホームページにおいて公表されておりますので、ぜひご活用ください！

(1) そのほか任意で把握することとする項目については、厚生労働省令で定めています。

(2) 望ましい課題分析の手法についても、行動計画策定指針で定めています。

<ステップ2>

行動計画の策定、届出、社内周知、公表を行ってください

ステップ1の結果を踏まえて、女性の活躍推進に向けた **行動計画の策定、都道府県労働局への届出、労働者への周知、外部への公表**を行ってください。

行動計画には、(a)計画期間 (b)数値目標 (c)取組内容 (d)取組の実施時期を盛り込んでください。

女性の活躍状況に関する情報を一元的に集約したデータベースを行動計画の公表先として、ぜひご活用ください！

<ステップ3>

自社の女性の活躍に関する情報を公表してください

優秀な人材の確保と企業の競争力向上につなげるため、**自社の女性の活躍に関する情報を公表**してください。

女性の活躍状況に関する情報を一元的に集約したデータベースをぜひご活用ください！

() 採用者に占める女性比率、勤続年数の男女差、労働時間の状況、管理職に占める女性比率のほかの公表項目、公表方法については、厚生労働省令で定めています。

() 公表項目はそこから、適切であると考える項目を一つ以上選んで公表してください。

さらに！ 女性活躍推進に関する認定取得を目指しましょう！

行動計画の策定・届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する取組の実施状況等が優良な企業は、都道府県労働局への申請により、**厚生労働大臣の認定**を受けることができます。

() 認定を受けた企業は、厚生労働大臣が定める認定マークを商品などに付することができます。

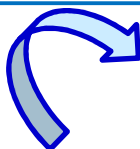


また、行動計画策定指針において、右に掲げる項目を中心とする女性の活躍推進のための**効果的な取組**を盛り込んでいますので、女性の活躍推進に向けた取組の実施に当たり、ぜひご活用ください！

女性活躍推進法特集ページ

<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000091025.html>

検索！



女性活躍推進法特集ページ



女性の活躍推進のための効果的取組

- ◆ 女性の積極採用に関する取組
- ◆ 配置・育成・教育訓練に関する取組
- ◆ 継続就業に関する取組
- ◆ 長時間労働是正など働き方の改革に向けた取組
- ◆ 女性の積極登用・評価に関する取組
- ◆ 雇用形態や職種の転換に関する取組
- ◆ 女性の再雇用や中途採用に関する取組
- ◆ 性別役割分担意識の見直しなど職場風土改革に関する取組

女性活躍加速化助成金のご案内

加速化Aコース

- ・行動計画に盛り込んだ取組内容を実施した場合に支給
- ・支給額：30万円(常時雇用する労働者が300人以下の事業主について1回限り)

加速化Nコース

- ・行動計画に盛り込んだ取組内容を実施し、行動計画に盛り込んだ数値目標を達成した場合に支給
- ・支給額：30万円(すべての事業主について1回限り)

*ただし、常時雇用する労働者が301人以上の大企業は、数値目標達成に加えて、女性活躍推進法第9条の認定取得または女性管理職比率を業界平均以上に上昇させる必要があります。

その他のお問い合わせについては、岩手労働局雇用環境・均等室までお気軽にどうぞ。



厚生労働省 岩手労働局雇用環境・均等室

〒020-8522

盛岡市盛岡駅西通1-9-15 盛岡第2合同庁舎5F

TEL 019-604-3010

平成28年5月作成